

СОГЛАСОВАНО
с председателем профсоюзного
комитета муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 21»

Вяткиной Н.А.
Н.А. Вяткина
31.03.2021

УТВЕРЖДЕНО
заведующим муниципальным
дошкольным образовательным
учреждением «Детский сад № 21»



Калужиной М.В.

31.03.2021 приказ № 16-ОД

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 21»
протокол
№ 2 от 31 марта 2021

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 21»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21» (далее - Положение), определяет механизм оплаты труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 21» (далее - ДОУ). Настоящее положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №21» Благодарненского муниципального района Ставропольского края разработано в соответствии с постановлением администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края от 20 февраля 2021 года № 163 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Благодарненского городского округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края», постановлением Главы Благодарненского городского округа Ставропольского края от 25 декабря 2017 года № 03-О/Системах

август 2021 года
администрации Благодарненского городского округа
Договор зарегистрирован в уведомительном порядке
за № 14 от 14 апреля 2021 г.
РЕГИСТРАЦИЮ ПРОИЗВЕЛ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21» (далее - Положение), определяет механизм оплаты труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 21» (далее – ДООУ). Настоящее положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №21» Благодарненского муниципального района Ставропольского края разработано в соответствии с постановлением администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края от 20 февраля 2021 года № 163 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Благодарненского городского округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края», постановлением Главы Благодарненского городского округа Ставропольского края от 25 декабря 2017 года № 03 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Благодарненского городского округа Ставропольского края», администрация Благодарненского городского округа Ставропольского края и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года, протокол №11.

1.2. Система оплаты труда работников МДОУ «ДС № 21», включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются МДОУ «ДС № 21» применительно ко всем работникам учреждения, предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда

(норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, принимаются работодателем с учетом:

единого-тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников учреждения.

1.3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно требованиям настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Штатное расписание МДОУ «ДС № 21» утверждается руководителем учреждения по согласованию с управлением образования и включает в себя все должности работников данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников МДОУ «ДС № 21», согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно Положению.

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения согласно Положению.

1.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.9. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Благодарненского городского округа Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников МДОУ «ДС № 21».

1.10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам учреждения.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МДОУ «ДС № 21»

2.1. Оплата труда руководителя образовательной организации регулируется постановлением администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края от 30 марта 2021 года № 290 "Об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Благодарненского городского округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации Благодарненского городского округа Ставропольского края".

2.2. Должностные оклады работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.2.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	должностной оклад (рублей)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	5528

2.2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	6650
2.	3 квалификационный уровень	воспитатель	7500

2.3. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующие: складом, хозяйством (завхоз, заведующий хозяйством)	5841

2.4. Размеры должностных окладов рабочих казенных учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (сторож, дворник, кастелянша, уборщик служебных помещений, кладовщик)	3899
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (машинист по стирке белья, машинист по стирке и ремонту одежды)	4085
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар)	4269
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5385
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5448

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (далее - ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями,

локальными нормативными актами учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам казенных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;

до 24 процентов ставки (оклада) за работу в опасных условиях труда.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.5.1. За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент:

на территории Благодарненского городского округа: 1,1.

3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.6.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации (с учетом Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года №26-п).

3.6.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам казенных учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах казенного учреждения.

3.6.4.2. Работникам учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, могут устанавливаться следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Педагогическим работникам казенных учреждений за руководство методическими, цикловыми, предметными, психолого-медико-педагогическими	15

	консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	
2.	Младшим воспитателям и помощникам воспитателей казенных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30
3.	За работу с архивом ДОУ	20
4.	Работникам казенных учреждений за обслуживание вычислительной техники (при отсутствии в штатном расписании должности техника по обслуживанию вычислительной техники)	50

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.6.4.3. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья: работникам, непосредственно занятым в таких группах	20
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическим работникам	20
3.	Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	25
4.	Младшим воспитателям ДОУ за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30

Перечень должностей специалистов, которым устанавливается доплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, утверждается руководителем учреждения по согласованию с

представительным органом работников.

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

3.7. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время и праздничные дни, а также выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемых работ не включаются в минимальный размер оплаты труда.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением в пределах имеющихся средств по согласованию с представительным органом работников и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников учреждения.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Казенные учреждения не могут устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов 50 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в казенные учреждения в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных

организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

денежные выплаты воспитателям казенных учреждений, реализующим образовательную программу дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в размере 2000 рублей по основной должности пропорционально отработанному времени;

работникам, осуществляющим полномочия по охране труда, контрактного управляющего, по безопасности (электробезопасности, дорожного движения, ГО и ЧС и т.д.), по ведению сайта казенного учреждения и т.д., 50 процентов от должностного оклада с конкретизацией наименования доплаты и ее размера в Положении об оплате труда казенного учреждения;

педагогическим работникам за руководство кружковой работой 25 процентов от должностного оклада;

работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании казенного учреждения 35 процентов от должностного оклада;

педагогическим работникам казенных учреждений за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий 20 процентов от должностного оклада;

работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности МДОУ «ДС № 21», участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 25 процентов от должностного оклада;

работникам, ответственным за организацию питания в учреждении, 20 процентов от должностного оклада, при отсутствии в штатном расписании должностей, в чьи должностные функции входит организация питания.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются:

на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого казенным учреждением;

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за наличие квалификационной категории педагогическим работникам.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и казенного учреждения в целом.

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников, для установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ

Наименование должности	критерии	показатели	подтверждающий документ	весовой коэффициент показателя в баллах
Воспитатель	Реализация дополнительных проектов	Организация работы по развитию одаренности воспитанников	отчет	0,5
		Реализация групповых и индивидуальных проектов, социальных проектов, дополнительного образования	отчет о реализации проекта	0,5
	Максимальное количество баллов по критерию			1,0
	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	своевременное проведение мониторинга индивидуальных показателей развития детей	аналитическая справка педагога	1,0
		положительная динамика развития индивидуальных способностей и творческого потенциала детей	аналитическая справка педагога	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию			2,0
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	использование активных форм взаимодействия с родителями в мероприятиях, проектах, акциях, реализуемых в рамках образовательной программы дошкольного образования, участие родителей в праздниках	аналитическая справка педагога	0,5
		своевременное создание информационного поля для родителей (стенды в фойе и группах)	фотоотчет	0,5
		предотвращение задолженности родительской платы взимаемой с родителей за присмотр и уход за детьми	аналитическая справка педагога	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию			2,0
	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Внедрение инновационных технологий в образовательный процесс	аналитическая справка педагога	1,0
		качество реализации образовательной программы дошкольного образования (на основе системы планирования, результатов контроля за реализацией педагогом образовательной программы) (без замечаний)	справка по результатам ВСОКО	1,0

	использование ИКТ для реализации образовательной программы дошкольного образования	справка по результатам ВСОКО	0,5
Максимальное количество баллов по критерию			2,5
Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы	Отсутствие детского травматизма	аналитическая справка воспитателя	0,5
	соблюдение двигательного режима, проведение закаливающих и оздоровительных мероприятий	аналитическая справка воспитателя	0,5
Максимальное количество баллов по критерию			1,0
Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей	количество дней пребывания ребенком в группе (по полугодиям): - посещаемость составляет свыше 83% - посещаемость составляет от 75% до 83% - посещаемость составляет от 65% до 75%	табель посещаемости	2,5
			2,0
			1,0
	Снижение уровня заболеваемости		0,5
Максимальное количество баллов по критерию			3,0
Создание элементов образовательной инфраструктуры	творческий подход педагогов к созданию образовательной среды в группах, кабинетах, прогулочных площадках (мобильность, новизна, эстетика оформления)	фотоотчет	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			1,0
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение очных мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, и т.п.		
	Региональный уровень, муниципальный уровень	программа мероприятия или сертификат	1,0
	На уровне ДОУ	план мероприятия	0,5
	Результативность участия в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами и при поддержке органов управления образованием всех уровней		
	Всероссийский, региональный уровень (победа или призовое место)	приказ или грамота	1,5
	Муниципальный уровень (победа или призовое место)	приказ или грамота	1,0
	Участие	приказ или	0,5

			грамота	
		Наставничество над молодыми педагогами		
		Результативность наставнической деятельности над молодыми педагогами	план работы и отчет	0,5
	Максимальное количество баллов по критерию			5,0
Самообразование, участие в методической, научно-исследовательской и инновационной работе	Наличие публикаций, авторских учебных пособий, авторских программ			
		наличие публикаций	сертификат	0,5
		разработка авторских учебных пособий, подготовка и размещение на официальном сайте учреждения материалов по образовательной деятельности.	Рецензия, аналитическая справка педагога	1,0
	Участие в мероприятиях повышающих имидж учреждения			
		Публичный отчет, конкурсы воспитанников	План, грамота, сертификат	0,5
	Повышение квалификации в отчетном периоде			
		дополнительное образование по педагогическому направлению (семинары, вебинары ит.д.)	копия документа	1,0
		курсы повышения квалификации	копия удостоверения	0,5
	Участие в работе инновационных площадок			
		Муниципальный уровень	приказ	0,5
		Региональный, федеральный уровень	приказ	1,0
	Работа воспитателя в составе различных комиссий			
		Муниципальный уровень	приказ	1,0
		ДОУ	приказ	0,5
	Максимальное количество баллов по критерию			6,5
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО ВСЕМ КРИТЕРИЯМ				24,0

Наименование должности	критерии	показатели	подтверждающий документ	весовой коэффициент показателя в баллах
Инструктор по физической культуре	Реализация дополнительных проектов	Организация работы по развитию одаренности воспитанников	отчет	0,5
		Реализация групповых и индивидуальных проектов, социальных проектов, дополнительного образования	отчет о реализации проекта	0,5
	Максимальное количество баллов по критерию			1,0

Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	своевременное проведение мониторинга индивидуальных показателей развития детей	аналитическая справка педагога	1,0
	положительная динамика развития индивидуальных способностей и творческого потенциала детей	аналитическая справка педагога	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			2,0
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	использование активных форм взаимодействия с родителями в мероприятиях, проектах, акциях, реализуемых в рамках образовательной программы дошкольного образования, участие родителей в праздниках	аналитическая справка педагога	1,0
	своевременное создание информационного поля для родителей (стенды в фойе и группах, сайт ОУ)	фотоотчет	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			2,0
Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	внедрение инновационных технологий в образовательный процесс	аналитическая справка педагога	1,0
	качество реализации образовательной программы дошкольного образования (на основе системы планирования, результатов контроля за реализацией педагогом образовательной программы) (без замечаний)	справка по результатам ВСОКО	1,0
	использование ИКТ для реализации образовательной программы дошкольного образования	справка по результатам ВСОКО	0,5
Максимальное количество баллов по критерию			2,5
Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы	Отсутствие детского травматизма	аналитическая справка	0,5
	проведение закаляющих и оздоровительных мероприятий, взаимодействие с педагогами ДОУ по организации оздоровительных мероприятий	аналитическая справка, план работы с воспитателями	0,5
Максимальное количество баллов по критерию			1,0

Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей	осуществление просветительской деятельности среди воспитанников, родителей, педагогических работников	тематические методические разработки, памятки, стенды, газеты, планы бесед и т. д.	1,0
	использование здоровьесберегающих технологий	аналитическая справка	1,0
	организация физкультурно-спортивных праздников, соревнований, дней здоровья и других мероприятий оздоровительного характера	аналитическая справка, конспекты мероприятий, план мероприятий	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			3,0
Создание элементов образовательной инфраструктуры	творческий подход педагогов к созданию образовательной среды в группах, кабинетах, прогулочных площадках (мобильность, новизна, эстетика оформления)	фотоотчет	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			1,0
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение очных мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, и т.п.		
	Региональный уровень, муниципальный уровень	программа мероприятия или сертификат	1,0
	На уровне ДОУ	план мероприятия	0,5
	Результативность участия в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами и при поддержке органов управления образованием всех уровней		
	Всероссийский, региональный уровень (победа или призовое место)	приказ или грамота	1,5
	Муниципальный уровень (победа или призовое место)	приказ или грамота	1,0
	Участие	приказ или грамота	0,5
	Наставничество над молодыми педагогами		
	Результативность наставнической деятельности над молодыми педагогами	план работы и отчет	0,5
Максимальное количество баллов по критерию			5,0
Самообразование, участие в	Наличие публикаций, авторских учебных пособий		
	наличие публикаций	рецензия,	0,5

методической, научно-исследовательской и инновационной работе			копия публикации	
	разработка авторских учебных пособий, подготовка и размещение на официальном сайте учреждения материалов по образовательной деятельности.		Рецензия, аналитическая справка педагога	1,0
	Участие в мероприятиях повышающих имидж учреждения			
	Публичный отчет, конкурсы воспитанников		План, грамота, сертификат	0,5
	Повышение квалификации в отчетном периоде			
	дополнительное образование по педагогическому направлению (семинары, вебинары ит.д.)		копия документа	1,0
	курсы повышения квалификации		копия удостоверения	0,5
	Участие в работе инновационных площадок			
	Муниципальный уровень		приказ	0,5
	Региональный, федеральный уровень		приказ	1,0
	Работа воспитателя в составе различных комиссий			
	Муниципальный уровень		приказ	1,0
	ДОУ		приказ	0,5
	Максимальное количество баллов по критерию			6,5
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО ВСЕМ КРИТЕРИЯМ			24,0	

Наименование должности	критерии	показатели	подтверждающий документ	весовой коэффициент показателя в баллах
Музыкальный руководитель,	Реализация дополнительных проектов	Организация работы по развитию одаренности воспитанников	отчет	0,5
		Реализация групповых и индивидуальных проектов, социальных проектов, дополнительного образования	отчет о реализации проекта	0,5
	Максимальное количество баллов по критерию			1,0
	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	своевременное проведение мониторинга индивидуальных показателей развития детей	аналитическая справка педагога	1,0
		положительная динамика развития индивидуальных способностей и творческого потенциала детей	аналитическая справка педагога	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию			2,0

Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	использование активных форм взаимодействия с родителями в мероприятиях, проектах, акциях, реализуемых в рамках образовательной программы дошкольного образования, участие родителей в праздниках	аналитическая справка педагога	1,0
	своевременное создание информационного поля для родителей (стенды в фойе и группах, сайт ОУ)	фотоотчет	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			2,0
Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	внедрение инновационных технологий в образовательный процесс	аналитическая справка педагога	1,0
	качество реализации образовательной программы дошкольного образования (на основе системы планирования, результатов контроля за реализацией педагогом образовательной программы) (без замечаний)	справка по результатам ВСОКО	1,0
	использование ИКТ для реализации образовательной программы дошкольного образования	справка по результатам ВСОКО	0,5
Максимальное количество баллов по критерию			2,5
Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы	Отсутствие детского травматизма	аналитическая справка	0,5
	проведение оздоровительных мероприятий, взаимодействие с педагогами ДОУ по организации оздоровительных мероприятий	аналитическая справка, план работы с воспитателями	0,5
Максимальное количество баллов по критерию			1,0
Организация работы по сохранению и укреплению здоровья детей	использование здоровьесберегающих технологий	аналитическая справка	1,5
	организация музыкально-спортивных праздников и других мероприятий оздоровительного характера	аналитическая справка, конспекты мероприятий, план мероприятий	1,5
Максимальное количество баллов по критерию			3,0

	Создание элементов образовательной инфраструктуры	творческий подход педагогов к созданию образовательной среды в группах, кабинетах, прогулочных площадках (мобильность, новизна, эстетика оформления)	фотоотчет	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию			1,0
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение очных мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, и т.п.		
		Региональный уровень, муниципальный уровень	программа мероприятия или сертификат	1,0
		На уровне ДОУ	План мероприятия	0,5
		Результативность участия в профессиональных конкурсах, проводимых в соответствии с приказами и при поддержке органов управления образованием всех уровней		
		Всероссийский, региональный уровень (победа или призовое место)	приказ или грамота	1,5
		Муниципальный уровень (победа или призовое место)	приказ или грамота	1,0
		Участие	приказ или грамота	0,5
		Наставничество над молодыми педагогами		
		Результативность наставнической деятельности над молодыми педагогами	план работы и отчет	0,5
	Максимальное количество баллов по критерию			5,0
	Самообразование, участие в методической, научно-исследовательской и инновационной работе	Наличие публикаций, авторских учебных пособий, наличие публикаций		
			рецензия, копия публикации	0,5
		разработка авторских учебных пособий, подготовка и размещение на официальном сайте учреждения материалов по образовательной деятельности.	Рецензия, аналитическая справка педагога	1,0
		Участие в мероприятиях повышающих имидж учреждения		
		Публичный отчет, конкурсы воспитанников	План, грамота, сертификат	0,5
		Повышение квалификации в отчетном периоде		
		дополнительное образование по педагогическому направлению (семинары, вебинары и т.д.)	копия документа	1,0
курсы повышения квалификации	копия удостоверения	0,5		

	Участие в работе инновационных площадок		
	Муниципальный уровень	приказ	0,5
	Региональный, федеральный уровень	приказ	1,0
	Работа воспитателя в составе различных комиссий		
	Муниципальный уровень	приказ	1,0
	ДОУ	приказ	0,5
Максимальное количество баллов по критерию			6,5
МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО ВСЕМ КРИТЕРИЯМ			24,0

КРИТЕРИИ

отнесения должностей служащих к профессиональным квалификационным группам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21»

Наименование должности	критерии	показатели	весовой коэффициент показателя в баллах
Младший воспитатель	высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций	отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	1,0
		отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм выдачи питания	1,0
		отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	1,0
		отсутствие случаев пищевого отравления по вине младшего воспитателя	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей	1,0
		отсутствие замечаний на нарушение сроков прохождения персоналом медицинского осмотра	1,0
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,0

		отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий	1,0
		активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми	1,5
Максимально возможное количество баллов по всем показателям			10,0
Повар	высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	1,5
		отсутствие замечаний на условия приготовления пищи	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода	1,5
		отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	1,5
		отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи	1,0
		отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстро портящихся продуктов питания	1,0
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5
		отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	1,5
Максимально возможное количество баллов по всем показателям			14,0

Кладовщик, кастелянша	высокая организация учета по сохранности материальных ценностей	отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания, мягкого инвентаря и др.	1,5
		отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,0
		отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстро портящихся продуктов питания	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5
		отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	1,0
		отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению	1,5
		отсутствие замечаний на отсутствие маркировки мягкого инвентаря	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем показателям			9,0
Машинист по стирке белья, машинист по стирке и ремонту спецодежды	высокая организация обслуживания воспитанников	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5
		отсутствие обоснованных жалоб на работу рабочего по стирке белья	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика стирки	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5

		отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению	1,0
		проведение занятий с воспитанниками по уходу за одеждой	1,0
		применение дезинфицирующих средств	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем показателям			9,0
Сторож, дворник	высокая организация охраны объектов учреждения, уборки территории	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	1,5
		отсутствие обоснованных жалоб на работу сторожа, дворника	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5
		отсутствие случаев кражи по вине сторожа	1,5
		ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	1,0
		уборка территории учреждения в установленное время, очистка от снега и льда тротуаров, посыпка их песком	1,0
		отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	1,0
Максимально возможное количество баллов по всем показателям			10,5
Завхоз, заведующий	высокая организация	отсутствие обоснованных жалоб на работу заведующего складом	1,5

хозяйством	работы по сохранности материальных ценностей	отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания, мягкого инвентаря	1,5
		отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение хранения быстро портящихся продуктов питания	1,0
		отсутствие недостат, излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	1,5
		отсутствие замечаний по учету и хранению материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению	1,0
		отсутствие замечаний на отсутствие маркировки мягкого инвентаря	1,0
Максимальное количество баллов по всем критериям			9,0

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	отсутствие обоснованных жалоб на работу работников	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,5
		отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сети	1,5
		отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	1,5
		отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	1,0

		отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1,5
		отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине слесарей, электриков, сварщиков, рабочих	1,5
Максимально возможное количество баллов по всем показателям			10,0
Уборщик служебных помещений	высокая организация обслуживания обучающихся (воспитанников) содержания помещений учреждения	отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1,5
		отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	1,5
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	2,0
		применение дезинфицирующих средств при уборке	1,5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			8,0

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются локальными нормативными актами казенного учреждения.

Вновь принятым педагогическим работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов от должностного оклада (ставки) по основной должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам казенных учреждений планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом руководителя.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности, ведомственной грамотой Российской Федерации - в размере 10 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности - 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам казенного учреждения могут устанавливаться следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев и календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями может выплачиваться работникам казенных учреждений в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

г) к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда казенного учреждения на основании приказа руководителя.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности казенных учреждений, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом казенного учреждения.

Оценку эффективности работы работников казенного учреждения на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности казенных учреждений осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем казенного учреждения по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем казенного учреждения с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников казенных учреждений могут устанавливаться следующие целевые показатели эффективности деятельности:

достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

проведение на базе казенного учреждения или участие казенного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

достижение педагогическими работниками и обучающимися казенного учреждения высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. – 100 процентов;

проведение на базе казенного учреждения или участие казенного учреждения в социально значимых проектах и мероприятиях - 100процентов.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - 100процентов;

в связи с государственными или профессиональными праздниками -

100процентов;

в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - 100процентов;

к юбилейным датам казенного учреждения при достижении позитивных результатов работы казенного учреждения (50, 100 лет) - 100процентов.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств казенного учреждения.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя казенного учреждения с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.